Приложение

к Информации о ходе выполнения мероприятий, предусмотренных планом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

по противодействию коррупции на 2016 - 2017 годы

за 6 месяцев 2017 года

1. Информация к разделу «Организационные мероприятия по исполнению антикоррупционного законодательства» / «Иные мероприятия по данному направлению»:

1) мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации (пункт 9 Плана).

В связи с внесениями изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации в целях актуализации ведомственной нормативной правовой базы в сфере противодействия коррупции Министерством были осуществлены следующие мероприятия:

 приказом от 25 января 2017 г. № 74н было утверждено новое Положение о Комиссии Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов;

 приказом от 16 мая 2017 г. № 421н внесены изменения в Порядок представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации в части заполнения гражданскими служащими Министерства и руководителями организаций, находящимися в ведении Министерства, справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием специального программного обеспечения «Справки БК», размещенного на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» - федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»;

2) обеспечение действенного функционирования: межведомственного электронного взаимодействия в Минтруде России и электронного взаимодействия Минтруда России с гражданами и организациями; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета
и контроля исполнения документов (пункт 24 Плана).

В Министерстве используется система автоматизации делопроизводства и электронного документооборота «СЭД МТ».

Система «СЭД МТ» интегрирована с системой Межведомственного электронного документооборота (МЭДО) обеспечивающей межведомственное электронное взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти, Администрацией Президента Российской Федерации и Правительством Российской Федерации.

В Министерстве на постоянной основе осуществляется техническая доработка программы для более эффективного функционирования.

2. Информация к разделу «Мероприятия, направленные
на антикоррупционную работу с лицами, только принятыми
на государственную службу Российской Федерации, а также
с государственными служащими Российской Федерации» / «Работа
с государственными служащими» / «Иные мероприятия по данному направлению»:

1) организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах, расходах) гражданских служащих Министерства и членов их семей
(пункт 3 Плана).

Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах, расходах) за 2016 год были представлены 200 гражданскими служащими Министерства (100%). Нарушений установленного срока и порядка представления сведений
о доходах, расходах за 2016 год в Министерстве не выявлено;

2) проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции,
в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (пункт 7 Плана).

В отчетном периоде поверок соблюдения гражданским служащим Министерства ограничений, запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов не проводилось;

3) мониторинг исполнения гражданскими служащими Министерства установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачислении
в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации (пункт 8 Плана).

 В отчетном периоде (по состоянию на 19 июня 2017 года)
3 гражданский служащий Министерства своевременно представил уведомления о получении 10 подарков, полученных ими в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.

 Кроме того, в отчетном периоде (по состоянию на 19 июня 2017 года)
Министром труда и социальной защиты Российской Федерации было представлено 2 уведомления о получении 2 подарков в рамках служебных командировок, которые в соответствии с Правилами, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 12 октября 2015 г. № 1088, были направлены в Департамент управления делами Правительства Российской Федерации для ознакомления с ним Заместителю Председателя Правительства Российской Федерации - Руководителю Аппарата Правительства Российской Федерации (письмо Министерства от 13 марта 2017 г. № 10-9/10/П-1472).

За 6 месяцев 2017 года (по состоянию на 19 июня 2017 года) случаев несоблюдения гражданскими служащими Министерства установленного законодательством порядка сообщения о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей не выявлено;

4) осуществление контроля исполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя
о выполнении иной оплачиваемой работы, возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении данной работы (пункт 13 Плана).

В отчетном периоде (по состоянию на 19 июня 2017 года)
9 гражданских служащих Министерства своевременно уведомили представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы. Уведомления гражданских служащих Министерства о намерении выполнять иную оплачиваемую работу с резолюцией представителя нанимателя приобщены к личным делам гражданских служащих;

5) организация повышения уровня квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие
в противодействии коррупции (пункт 18 Плана).

Повышение квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции,
в 2017 году будет организовано Департаментом государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции Министерства в рамках распоряжения Президента Российской Федерации от 5 июня 2017 г. № 196-рп «Об организации в 2017 году повышения квалификации федеральных государственных служащих,
в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции».

В соответствии с указанным распоряжением Президента Российской Федерации в 2017 году направлению на повышение квалификации
по дополнительной профессиональной программе «Функции подразделений кадровых служб федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений» (далее - Программа) двух уровней (базового (объемом 54 часа) - для обучающихся впервые и повышенного (объемом 36 часов) - для прошедших обучение ранее) подлежат
до 1 500 федеральных государственных служащих, в том числе гражданские служащие Министерства.

Обучение гражданских служащих по Программе, согласованной Администрацией Президента Российской Федерации (письмо
от 20 апреля 2017 г. № А79-2109), будет организовано совместно
с Российской академией народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации в период с сентября по ноябрь 2017 года.

3. Информация к разделу «Антикоррупционная работа с организациями, созданными для выполнения задач, поставленных перед федеральным государственным органом» / «Иные мероприятия по данному направлению»:

1) организация приема сведений о доходах, расходах руководителей подведомственных организаций и членов их семей (пункт 3 Плана).

Сведения о доходах, расходах за 2016 год были представлены
92 руководителями подведомственных организаций (100%), в том числе
2 руководителями учреждений, не входящими в перечень организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством.

Нарушений установленного срока и порядка представления сведений
о доходах, расходах за 2016 год в Министерстве не выявлено;

2) проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения руководителями подведомственных организаций запретов, ограничений
и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (пункт 7 Плана).

В отчетном периоде проверок по случаям несоблюдения руководителями подведомственных организаций запретов, ограничений
и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, не проводилось;

 3) Анализ сообщений о нарушениях, допускаемых работниками подведомственных организаций медико-социальной экспертизы, поступающих в электронной форме по адресу электронной почты: info.mse@rosmintrud.ru (пункт 10 Плана).

Министерством осуществляется комплекс мероприятий по профилактике коррупции и грубого отношения к гражданам сотрудников учреждений медико-социальной экспертизы (далее - учреждения МСЭ).

Сотрудниками Министерства регулярно осуществляется анализ информации, поступающей на почтовый адрес info.mse@rosmintrud.ru, созданный в 2014 году и, в случае необходимости, принимаются соответствующие меры реагирования.

4) внесение изменений в действующее законодательство Российской Федерации в сфере медико-социальной экспертизы в части формирования независимой системы оценки качества оказания государственной услуги
по проведению медико-социальной экспертизы (пункт 11 Плана).

В действующее законодательство Российской Федерации предусмотрено внесение изменений в сфере медико-социальной экспертизы (далее - МСЭ) в части формирования независимой оценки качества оказания государственной услуги по проведению МСЭ.

Департаментом по делам инвалидов Министерства подготовлен законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». Статьей 8.2 законопроекта было предусмотрено создание общественных советов при государственных учреждениях МСЭ, обеспечивающих независимую оценку качества оказания государственной услуги по проведению МСЭ. На этапе согласования с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти Минэкономразвития России, Минфином России и Минздравом России была высказана позиция, согласно которой независимая оценка качества услуг, оказываемых государственными учреждениями МСЭ, как медицинскими организациями особого типа, регулируется положениями ст. 79.1 Федерального закона
от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан
в Российской Федерации».

С учетом данных замечаний и предложений из законопроекта статья 8.2 была исключена.

Вместе с тем, в ходе совместных совещаний с Минздравом России
при разработке плана мероприятий по совершенствованию государственной системы МСЭ на период до 2020 года («дорожная карта»), были достигнуты договоренности о разработке и внедрении системы независимой оценки качества оказания услуги по проведению МСЭ. Для реализации «дорожной карты» в течение 2017 года потребуется внесение изменений в ряд нормативно-правовых актов в сфере здравоохранения, регламентирующих объем необходимой для этого информации и показатели, характеризующие общие критерии оценки. Указанное касается в частности приказов Минздрава России от 30 декабря 2014 г. № 956н и от 28 ноября 2014 г.
№ 787н.

 5) организация работы по доведению до граждан, поступающих
на должности руководителей подведомственных организаций, положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования,
о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, о недопущении получения и дачи взятки,
о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции (пункт 15 Плана).

 С гражданами, поступающими на должности руководителей подведомственных организаций, проводятся индивидуальные беседы
при представлении ими документов, в том числе справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
о запретах, ограничениях и обязанностях работников подведомственных организаций, установленных в целях противодействия коррупции,
об ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица, с Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников федеральных государственных учреждений МСЭ.

 В отчетном периоде (по состоянию на 19 июня 2017 года)
на должности руководителей подведомственных организаций были назначены 5 граждан, с каждым из которых были проведены индивидуальные беседы, а также вручены памятки по антикоррупционному законодательству под роспись;

 6) подготовка и проведение в рамках ежегодных совещаний (семинаров) с руководителями подведомственных организаций медико-социальной экспертизы мероприятий (круглые столы, доклады, информационные материалы) по вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции (пункт 17 Плана).

В рамках исполнения Протокола совещания, проведенного в марте
2017 года Министром труда и социальной защиты М.А. Топилиным
с руководителями подведомственных учреждений МСЭ в указанных учреждениях проводиться работа по организации общественных советов
при главных бюро МСЭ по субъектам Российской Федерации
для рассмотрения случаев нарушений в работе учреждений МСЭ, в том числе неэтичного поведения специалистов.

Также в отчетном периоде в Министерстве под руководством заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Г.Г. Лекарева в режиме видеосвязи были проведены конференции
с руководителями учреждений МСЭ, где озвучиваются, в том числе вопросы проведения мероприятий по профилактики нарушений, при предоставлении гражданам государственной услуги по проведению МСЭ.

 7) внедрение в практику деятельности подведомственных организаций медико-социальной экспертизы современных технологий (электронная очередь; проработка возможности организации аудионаблюдения, видеонаблюдения с учетом требований федерального законодательства
о персональных данных и охраны здоровья граждан Российской Федерации) (пункт 26 Плана).

Приказом Министерства от 29 декабря 2016 г. № 847н были внесены изменения в приказ Министерства от 11 октября 2012 г. № 310н
«Об утверждении порядка организации и деятельности федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы», которыми предусмотрено использование средств аудио - и видеофиксации
при проведении МСЭ граждан.

В настоящее время Департаментом по делам инвалидов Министерства совместно с ФГБУ «Федеральное бюро МСЭ» Минтруда России осуществляется работа по подготовке типового положения, регламентирующего порядок и условия использования средств аудио- и видеофиксации при проведении МСЭ граждан в учреждениях МСЭ.

В последующем данное типовое положение будет доведено
до учреждений МСЭ для использования в работе при организации системы аудио- и видеофиксации.

Основным мероприятием 3.1 «Совершенствование организации и проведения медико-социальной экспертизы» Государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» на 2011-2020 годы
(далее – Госпрограмма) предусмотрено проведение в 2016-2020 годах мероприятий по внедрению электронной системы управления очередью
в учреждениях МСЭ. В 2017-2020 годах Госпрограммой Министерству предусмотрены бюджетные ассигнования на проведение соответствующих мероприятий в федеральных казенных учреждениях МСЭ.

Министерством проведен сбор информации об обеспеченности и потребности учреждений МСЭ в средствах видеофиксации в соответствии
с указанным приказом.

С учетом полученной информации прорабатываются вопросы обеспечения учреждений МСЭ средствами системы аудио- и видеофиксации.

 8) обеспечение ежегодного увеличения показателя предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы
в электронном виде (пункт 27 Плана).

Целью деятельности учреждений МСЭ является проведение МСЭ
для определения потребностей освидетельствуемых лиц в мерах социальной защиты, включая реабилитацию.

В настоящее время в Российской Федерации проведение МСЭ осуществляют 85 учреждения МСЭ, которые включают в себя более 2000 экспертных подразделений (1733 первичных бюро МСЭ и 298 экспертных составов главных бюро МСЭ).

В соответствии с Административным регламентом по предоставлению государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы, утвержденным приказом Министерства от 29 января 2014 г. № 59н
для прохождения МСЭ гражданину (его законному представителю) необходимо представить в учреждение МСЭ заявление о предоставлении государственной услуги по проведению МСЭ (далее – заявление на МСЭ)
с приложением направления на МСЭ (форма 088/у-06) и медицинских документов, подтверждающих состояние здоровья.

Заявление на МСЭ подается в учреждение МСЭ в письменном виде, либо при помощи Единого портала государственных услуг (далее – Портал). Гражданин (его законный представитель) также имеет право при помощи Портала подать заявление об обжаловании решения бюро МСЭ.

В целях увеличения значения показателя доли граждан, использующих механизм получения государственной услуги по проведению МСЭ
в электронном формате проводится, в частности, работа по дополнению сайтов учреждений МСЭ информацией о возможностях подачи заявления
на услугу в электронном виде (в настоящее время осуществляется техническая работа по созданию стандартизированного сайта для всех учреждений).

 4. Информация к разделу «Антикоррупционная работа с иными организациями и лицами» / «Взаимодействие с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции»

 В I квартале 2017 года в рамках обеспечения взаимодействия
с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, Департаментом государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции Министерства обеспечено информирование более 200 некоммерческих организаций, представляющих интересы предпринимателей, о начале реализации приоритетного проекта «Внедрение системы предупреждения и профилактики коррупционных проявлений в контрольно-надзорной деятельности». Данным коммерческим организациям было предложено направить свои предложения по вопросу минимизации коррупционных рисков, возникающих у федеральных государственных органов, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия.

Одновременно 7 марта 2017 года было организовано совещание
у Министра труда и социальной защиты Российской Федерации М.А. Топилина совместно с Торгово-промышленной палатой Российской Федерации, Российским союзом промышленников и предпринимателей, Общероссийской общественной организацией малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» и Общероссийской общественной организацией «Деловая Россия», на котором было принято решение
о доработке проекта федерального закона, направленного на повышение эффективности реализации требований статьи 13.3 Федерального закона
от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Во II квартале 2017 года представитель Департамента принял участие
в семинаре, организованном комитетом РСПП по собственности и судебной системе совместно с компанией EY. Семинар был посвящен практическим аспектам реализации требований российского антикоррупционного законодательства, Национального плана противодействия коррупции
на 2016-2017 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. № 147, и Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

 5. Информация к разделу «Антикоррупционная работа с иными организациями и лицами» / «Иные мероприятия по данному направлению»:

 1) обеспечение размещения на официальном сайте Минтруда
России актуальной информации об антикоррупционной деятельности
(пункт 29 Плана).

 В целях обеспечения открытости и доступности информации
об антикоррупционной деятельности Министерства обеспечено создание и наполнение на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции, на котором размещается информация об антикоррупционной деятельности, и тем самым обеспечивается доступ граждан и организаций к информации
об антикоррупционной деятельности Министерства.

 В соответствии с требованиями, установленными приказом Министерства от 7 октября 2013 г. № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах,
об имуществе и обязательствах имущественного характера», на официальном сайте Министерства в разделе «Противодействие коррупции» размещаются:

 н[ормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции](http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/legislation) (действующие федеральные законы, указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации, а также приказы Министерства по вопросам противодействия коррупции);

 методические материалы, где размещены памятки, методические рекомендации, разъяснения и [примеры заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера](http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/Methods/9);

 ф[ормы документов, связанные с противодействием коррупции,
для заполнения](http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/Forms);

 сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представленные гражданскими служащими Министерства и работников подведомственных организаций;

 информация о деятельности [Комиссии по соблюдению требований
к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов](http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/committee);

 информация о возможных способах направления [сообщений о фактах коррупции](http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/9);

 доклады, отчеты, обзоры, статистическая информация;

 оперативная информация для организаций, находящихся в ведении Министерства.

 В отчетном периоде на официальном сайте Министерства
в разделе «Противодействие коррупции»:

 - актуализирована нормативная правовая база в сфере противодействия коррупции;

 - актуализированы памятки и методические рекомендации
для гражданских служащих Министерства и работников подведомственных Министерству организаций;

 - по мере необходимости размещается оперативная информация
для подведомственных Министерству организаций.

 В I квартале 2017 года на официальном сайте Министерства в разделе «Противодействие коррупции» были подведены итоги он-лайн опроса граждан «Оценка работы по противодействию коррупции, проводимой подразделением Министерства по профилактике коррупционных и иных правонарушений в 2016 году».

 Всего в опросе приняли участие 53 человека, из которых 74% участников опроса признали, что работа подразделения Министерства
по профилактике коррупционных и иных правонарушений в 2016 году была проведена на высоком уровне, 13% - на среднем уровне и 13% - на низком уровне;

 Кроме того, в соответствии с законодательством Российской Федерации во втором квартале 2017 года на официальном сайте Министерства своевременно опубликованы сведения о доходах, расходах
за 2016 год гражданских служащих Министерства и руководителей подведомственных организаций, в том числе уточненные сведения.

 2) организация мониторинга и анализ публикаций в средствах массовой информации на предмет наличия в них сведений о коррупционных проявлениях в подведомственных организациях медико-социальной экспертизы, в том числе по результатам которых правоохранительными органами проводились оперативные мероприятия (пункт 35 Плана).

Департамент по делам инвалидов Министерства осуществляет мониторинг и анализ публикаций в средствах массовой информации
на предмет наличия в них сведений о коррупционных проявлениях
в учреждениях МСЭ, в том числе по результатам которых правоохранительными органами проводились оперативные мероприятия.

Уровни СМИ: Региональный, Федеральный

Временной период: с 1 января 2017 года по 16 июня 2017 года

Дата подготовки отчета: 16 июня 2017 года

Анализ показал, что в 51-м издании СМИ была опубликована информация о 7-ми сюжетах получения взяток сотрудниками МСЭ. В том числе:

-по Республике Дагестан в 1-м издании проведено журналистское расследование. Дело закрыто за недоказанностью;

-по Республике Татарстан в 2-х изданиях опубликована информация по одному факту о получении взятки 2-мя сотрудницами МСЭ. Заведено уголовное дело;

-по Ставропольскому краю информация о взятке в 1-м издании. Дело передано в суд;

-по Брянской области информация по одному факту взятки в 6-ти изданиях. Ведется следствие;

-по Волгоградской области информация по одному факту получения взятки в 44-х изданиях СМИ. По делу ведется следствие;

-по Костромской области информация в 1-м издании по факту получения взятки 2-мя врачами и руководителем бюро. Ведется следствие;

-по Ростовской области в 18-ти изданиях информация по одному факту получения взятки. Ведется следствие;

-по Тульской области 1-о издание опубликовало факт получения взятки. Врач признан виновным;

-по г. Москве информация по 1-му факту получения взятки в 14-ти изданиях СМИ. Ведется следствие;

 3) усиление взаимодействия подведомственных организаций медико-социальной экспертизы со средствами массовой информации по вопросам предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы (пункт 36 Плана).

В целях повышения открытости и прозрачности работы учреждений МСЭ, в соответствии с поручением Министра труда и социальной защиты Российской Федерации М.А. Топилина руководителями – главными экспертами по МСЭ учреждений МСЭ по субъектам Российской Федерации осуществляется взаимодействие со СМИ (публичные выступления
на телевидении, радио, публикации в печатных и интернетных изданиях)
по вопросам предоставления государственной услуги по МСЭ и предоставление гражданам льгот и мер социальной поддержки.

 6. Информация к разделу «Мероприятия, направленные на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

 Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности Минтруда России
по размещению государственных заказов, и устранение выявленных коррупционных рисков (пункт 25 Плана).

 В целях реализации мероприятий, предусматривающих мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий
коррупции в деятельности Министерства по осуществлению закупок
для государственных нужд и устранение выявленных коррупционных рисков, Министерство осуществляет закупку товаров, работ, услуг
для обеспечения государственных нужд в соответствии с требованиями Федеральных законов от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе
в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и от 26 июля 2006 г. № 135-ФЗ «О защите конкуренции».

В Министерстве в целях организации и проведения конкурсов, аукционов, запросов котировок и запросов предложений на осуществление закупок товаров, работ, услуг для выполнения функций Министерства действует Единая комиссия по осуществлению закупок Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - Единая комиссия).

Единая комиссия при организации и проведении конкурсов, аукционов и запросов котировок создает равные условия для участников закупки, обеспечение добросовестной конкуренции.

Члены Единой комиссии не привлекаются в качестве экспертов к проведению экспертной оценки конкурсной документации, заявок на участие в конкурсе, осуществляемой в ходе проведения предквалификационного отбора, оценки соответствия участников конкурса дополнительным требованиям.

При осуществлении закупок в первом полугодии 2017 года не выявлено случаев наличия конфликта интересов между участниками закупок и заказчиком.

В целях минимизации коррупционных рисков Единая комиссия осуществляет предварительное рассмотрение критериев оценки участников открытых конкурсов.

Отбор участников конкурса, участников аукциона, рассмотрение и оценка заявок на участие в конкурсе (аукционе, запросе котировок), определение победителя конкурса (аукциона, запроса котировок) осуществляются Единой комиссией на основании документов, представленных участниками закупки в составе, порядке и на условиях, предусмотренных законодательством о контрактной системе.

В целях обеспечения конкуренции приоритетным способом определения поставщика (подрядчика, исполнителя) является аукцион в электронной форме.

Определение начальной (максимальной) цены контракта осуществляется преимущественно путем размещения запросов о предоставлении ценовой информации в единой информационной системе в сфере закупок для неограниченного круга лиц, также используется информация из реестра контрактов и другие, предусмотренные законодательством способы определения начальной (максимальной) цены.

В отчетном периоде (по состоянию на 9 июня 2017 года) проведено:

- аукционов в электронной форме – 44 процедуры с начальной (максимальной) ценой государственных контрактов 234,19 млн. руб.;

- открытых конкурсов – 6 процедур с начальной (максимальной) ценой государственных контрактов 76,66 млн. руб.;

- запросов котировок - 1 процедура с начальной (максимальной) ценой государственного контракта 0,39 млн. руб.

По результатам проведения конкурентных процедур за период
с 1 января по 9 июня 2017 года Министерством заключено государственных контрактов на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в количестве 42 шт.

 7. Информация к разделу «Иная антикоррупционная работа»:

 1) обеспечение действенного функционирования Комиссии Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия) (пункт 1 Плана).

 В отчетном периоде (по состоянию на 19 июня 2017 года) заседаний Комиссии не проводилось;

 2) подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах,
об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Минтруда России и размещение указанных сведений на официальном сайте Минтруда России (пункт 4 Плана)

 В соответствии с законодательством Российской Федерации
на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» 19 мая 2017 года были опубликованы:

 1. Сведения о доходах, расходах, представленные Министром труда и социальной защиты Российской Федерации за 2016 год (гиперссылка на сайт Правительства Российской Федерации http://government.ru/news/27236/).

 2. Сведения о доходах, расходах, представленные федеральными государственными гражданскими служащими Министерства за 2016 год.

 3. Сведения о доходах, расходах, представленные руководителями организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством, за 2016 год.

 4. Сведения о доходах, расходах, представленные работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством, (за исключением руководителей данных организаций),
за 2016 год в соответствии с приказом Минтруда России от 25.12.2015
№ 1151н (в ред. приказа Минтруда России от 25.01.2017 № 73н) размещаются на официальных сайтах данных организаций.

 5. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей федеральных государственных учреждений Министерства, не отнесенных к организациям, созданным для выполнения задач, поставленных перед Министерством, за 2016 год.

 6. Сведения о доходах, расходах, государственных гражданских служащих Министерства, поступивших на службу с 1 января по 31 декабря 2016 года, за предшествующие периоды, размещенные ранее на сайтах иных государственных органов и (или) организаций.

 7. Сведения о доходах, расходах, руководителей организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством, поступивших на работу с 1 января по 31 декабря 2016 года,
за предшествующие периоды, размещенные ранее на сайтах иных государственных органов и (или) организаций.

 8. Сведения о доходах, расходах, руководителей федеральных государственных учреждений Минтруда России, не отнесенных
к организациям, созданным для выполнения задач, поставленных перед Министерством, поступивших на работу с 1 января по 31 декабря
2016 года, за предшествующие периоды, размещенные ранее на сайтах иных государственных органов и (или) организаций.

 13 июня 2017 года на официальном сайте Министерства опубликованы уточненные сведения о доходах, расходах, представленные федеральными государственными гражданскими служащими Министерства за 2016 год,
и уточненные сведения о доходах, расходах, представленные руководителями организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством, за 2016 год;

 3) осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Минтруда России, их проектов и иных документов
с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики
в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов (пункт 21 Плана).

 Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов
(далее - НПА) и их проектов в Министерстве осуществляется Департаментом правовой и международной деятельности в соответствии с пунктом 7.6 Положения о Департаменте (приказ Министерства от 2 апреля 2014 г.
№ 168).

 В первом полугодии 2017 года (по состоянию на 9 июня 2017 г.) общее количество подготовленных проектов НПА составило 330;

 количество проектов НПА, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза - 317;

 количество коррупциогенных факторов, выявленных в проектах
НПА - 2, из них исключено - 2.

 Количество НПА, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза - 10;

 количество коррупциогенных факторов, выявленных в НПА - 0.

 4) обеспечивается участие независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Минтруда России, их проектов, иных документов (пункт 22 Плана).

 В целях недопущения принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции, Министерством также обеспечивается участие независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов, иных документов путем размещения проектов приказов на Едином портале раскрытия информации
о разработке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения regulation.gov.ru.

 По результатам независимой антикоррупционной экспертизы из проектов нормативных актов и нормативных правовых актов исключаются положения, предполагающие их неоднозначное толкование.

 В отчетном периоде (по состоянию на 9 июня 2017 г.) количество проектов НПА, в отношении которых проведена независимая антикоррупционная экспертиза составило 321;

 количество заключений независимых экспертов, принятых во внимание в рамках проведения указанной экспертизы в отношении проектов
НПА - 0.

 Количество НПА, в отношении которых проведена независимая антикоррупционная экспертиза - 15;

 количество заключений независимых экспертов, принятых
во внимание в рамках проведения указанной экспертизы в отношении
НПА - 0;

 5)обобщение опыта работы по предоставлению государственной услуги по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (пункт 12 Плана).

 В отчетном периоде (по состоянию на 9 июня 2017 года) количество обращений организаций, претендующих на аккредитацию организации, оказывающей услуги в области охраны труда составило:

 «обучение работодателей и работников вопросам охраны
труда» – 324;

 «осуществление функций службы охраны труда или специалиста
по охране труда работодателя, численность работников которого
не превышает 50 человек» – 120.

 Количество отказов организациям, претендующим на аккредитацию организации, оказывающей услуги в области охраны труда:

 «обучение работодателей и работников вопросам охраны
труда» – 154;

 «осуществление функций службы охраны труда или специалиста
по охране труда работодателя, численность работников которого
не превышает 50 человек» – 45.

 Всего внесено в реестр организаций, аккредитованных
на оказывающих услуги в области охраны труда:

 «обучение работодателей и работников вопросам охраны труда» – 170;

 «осуществление функций службы охраны труда или специалиста
по охране труда работодателя, численность работников которого
не превышает 50 человек» – 75;

 6)организация работы по предоставлению государственной услуги
по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, в электронной форме с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (пункт 28 Плана).

 В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 26 марта 2016 г. № 236 «О требованиях к предоставлению
в электронной форме государственных и муниципальных услуг» и приказа Министерства от 26 июля 2016 г. № 390 «Об организации работ
по предоставлению государственных услуг Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службой по труду и занятости, Пенсионным фондом и Фондом социального страхования Российской Федерации в электронной форме» разработка функционала
по приему заявлений о предоставлении государственной услуги
в электронной форме через Единый Портал Государственных Услуг предусмотрена в проекте технического задания на 2017 год на выполнение работ по развитию и обеспечению эксплуатации Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

 В отчетном периоде (по состоянию на 9 июня 2017 года) Министерством подготовлен проект технического задания на интерактивную форму с учетом требований постановления Правительства Российской Федерации от 26 марта 2016 г. № 236 «О требованиях к предоставлению
в электронной форме государственных и муниципальных услуг» и перехода со СМЭВ 2 на СМЭВ 3. В рабочем порядке до конца июня 2017 года данный проект будет направлен в Минкомсвязь России.