Приложение № 1

Программа совещания в Северо - Западном федеральном округе по вопросу реализации «дорожной карты» в сфере социального обслуживания населения

|  |  |
| --- | --- |
| 13.30-14.00 | Регистрация участников |
| 14.00-14.05 | Открытие совещания  ***Представитель Аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо - Западном федеральном округе*** |
| 14.05-14.25 | Реализация «дорожной карты» в сфере социального обслуживания населения, а также Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников, утвержденных приказом Минтруда России  от 1 июля 2013 года № 287.  ***Представитель Департамента демографической политики и социальной защиты населения Минтруда России*** |
| 14.25-14.45 | Реализация Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, в том числе об исполнении принятых в ее развитие нормативных правовых актов.  ***Представитель Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России*** |
| 14.45-16.15 | Выступления представителей органов социальной защиты населения субъектов Российской Федерации (7-10 мин.). |
| 16.15-16.30 | Ответы на вопросы. Подведение итогов совещания. |

Приложение № 2

Предлагаемая структура выступления представителя органа социальной защиты населения субъекта Российской Федерации (7-10 мин.)

1. Реализация региональной дорожной карты в сфере социального обслуживания населения в 2013 году.

1.1. Меры оптимизационного характера:

оптимизация структуры сети и штатной численности учреждений социального обслуживания населения;

применение системы оценки индивидуальной нуждаемости для установления нагрузки социального работника;

совершенствование подходов к формированию штатных расписаний;

оптимизация структуры коечной сети учреждений для семей с детьми, неэффективно используемых помещений, пустующих площадей;

1.2. Меры по повышению кадрового потенциала работников учреждений социального обслуживания:

формирование резерва управленческих кадров для замещения руководящих должностей в учреждениях;

развитие наставничества в отношении вновь принятых работников;

повышение квалификации работников;

приведение трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) учреждений в соответствии в типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329;

предоставление руководителями государственных (муниципальных) учреждений и членами их семей сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

1.3. Совершенствование системы оплаты труда:

внедрение (актуализация) показателей эффективности руководителей и работников;

показатели средней заработной платы социальных работников учреждений, дополнительная потребность в 2013-2018 годах.

1.4. Формирование независимой системы оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги, в субъекте Российской Федерации.

2. Вопросы, связанные с повышением эффективности социального обслуживания населения, которые целесообразно решить на федеральном уровне, включая формирование нормативной правовой базы.