

ПРОТОКОЛ
разногласий по Отраслевому соглашению по лесопромышленному
комплексу Российской Федерации на 2015 - 2017 годы, заключенному
сторонами Социального партнерства между
Профсоюзом работников лесных отраслей Российской Федерации
и Общероссийским отраслевым объединением работодателей
"Союз лесопромышленников и лесозэкспортеров России"

1. В ходе коллективных переговоров по подготовке проекта Отраслевого соглашения по лесопромышленному комплексу Российской Федерации на 2015 - 2017 годы между Профсоюзом работников лесных отраслей Российской Федерации и Общероссийским отраслевым объединением работодателей "Союз лесопромышленников и лесозэкспортеров России, не было достигнуто согласия по вопросу о месячной заработной плате работника полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности (пункт 1.1.3. проекта Соглашения):

Предложение стороны представляющей работодателей	Предложение стороны представляющей работников
<p>1.1.3. Месячная заработная плата работника полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.</p> <p>В случае установления в субъекте Российской Федерации трехсторонним региональным соглашением в порядке, установленном ст. 133 1 ТК РФ, более высокого уровня минимального размера заработной платы, работодателями, заключившими указанное соглашение или присоединившимся к нему, должен применяться минимальный размер оплаты труда, установленный в субъекте Российской Федерации.</p>	<p>1.1.3. Месячная заработная плата работника полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не может быть ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне.</p> <p>В случае установления в субъекте Российской Федерации трехсторонним региональным соглашением в порядке, установленном ст. 133.1 ТК РФ, более высокого уровня минимальной заработной платы, работодателями, заключившими указанное соглашение или присоединившимся к нему, должен применяться размер минимальной заработной платы, установленный в субъекте Российской Федерации.</p>

2. Стороны обязуются совместно принимать меры по урегулированию данного разногласия.

Президент
Общероссийского отраслевого объединения
работодателей
«Союз лесопромышленников и
лесозэкспортеров России»


М.В. Тацюн

И.о. Председателя
Профсоюза работников лесных отраслей
Российской Федерации


Д.С. Журавлев